

Частное профессиональное образовательное учреждение
Пермского краевого союза потребительских обществ
«Пермский кооперативный техникум»

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Трудовое право

для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

г. Верещагино
2023

ОДОБРЕНО:

Председатель цикловой комиссии

 Т.В. Ларионова

Протокол № 1

«30» 08 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Зам. директора по УВР

 Н.Ю. Плешивых

«30» августа 2023 г.

Составитель: Высоцкая С.А., преподаватель техникума

Программа предназначена для профессиональных образовательных организаций, реализующих основную профессиональную образовательную программу СПО по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения базового уровня.

Программа разработана в соответствии с требованиями ФГОС СПО по специальности.

Содержание

1. Паспорт рабочей программы
2. Структура и содержание учебной дисциплины
3. Условия реализации рабочей программы учебной дисциплины
4. Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины
5. Лист изменений и дополнений, внесенных в рабочую программу.....

1. Паспорт рабочей программы

1.1. Область применения рабочей программы

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности СПО 40.02.01 Право и организация социального обеспечения базового уровня.

Рабочая программа учебной дисциплины «Трудовое право» может быть использована в дополнительном профессиональном образовании и профессиональной переподготовки специалистов среднего звена.

1.2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Учебная дисциплина «Трудовое право» входит в раздел общепрофессиональных дисциплин (ОП.00) профессионального цикла (П.00).

1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины

В результате изучения дисциплины студент должен:

уметь:

применять на практике нормы трудового законодательства;
анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;

знать:

нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
содержание российского трудового права;
права и обязанности работников и работодателей;
порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
виды трудовых договоров;
содержание трудовой дисциплины;
порядок разрешения трудовых споров;
виды рабочего времени и времени отдыха;
формы и системы оплаты труда работников;
основы охраны труда;
порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора;

В результате изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

Общие компетенции (ОК)

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

Профессиональные компетенции (ПК)

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

Личностные результаты (ЛР)

ЛР 4. Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде лично и профессионального конструктивного «цифрового следа».

ЛР 14. Проявляющий сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности.

2. Структура и содержание учебной дисциплины

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	180
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	120
в том числе:	
Практическое занятие	30
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	60
<i>Промежуточная аттестация в виде экзамена</i>	

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины «Трудовое право»

№ уч. занятия	Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа студентов	Объем часов о/о	Объем часов з/о	Уровень освоения
1	Введение	Цели и задачи изучения трудового права. Структура изучаемого курса, место трудового права среди юридических дисциплин. Значение трудового права в условиях рыночной экономики.	2		1
	Раздел I. Общая часть				
2	Тема 1.1. Понятие трудового права, предмет, метод, система. Принципы трудового права. Источники трудового права.	<p>Понятие труда.</p> <p>Общественная организация труда. Понятие трудового права. Предмет трудового права. Трудовые правоотношения. Иные отношения, связанные с трудом. Метод трудового права. Система трудового права.</p> <p>Понятие принципов трудового права. Отраслевые принципы трудового права, их характеристика.</p> <p>Понятие источников трудового права, их виды</p> <p>Классификация источников трудового права. Международные нормативные акты, конвенции Международной организации труда, их соотношение с законодательством о труде РФ. Конституция РФ и Декларация прав и свобод человека и гражданина. Трудовой Кодекс РФ. Законы РФ и подзаконные нормативные акты, их соотношение с Трудовым Кодексом РФ. Нормативные правовые акты СССР и РСФСР, их соотношение с Трудовым Кодексом РФ. Локальные нормативные акты.</p> <p>Судебная практика в трудовом праве и её значение. Значение постановлений Пленумов Верховного Суда РФ.</p>	2	1	1
		Самостоятельная работа. Проанализировать статьи 5- 14 ТК РФ. Определить понятия источников трудового права и их виды. Значение локальных нормативных правовых актов.	2		3
3	Тема 1.2. Субъекты трудового права. Правоотношения в сфере трудового права.	<p>Понятие субъектов трудового права. Трудовая правоспособность и дееспособность.</p> <p>Работодатель как субъект трудового права. Работник как субъект трудового права. Трудовой коллектив, органы и полномочия трудового коллектива.</p> <p>Понятие профессиональных союзов, их характеристика. Порядок создания</p>	2	2	1

		<p>профсоюзов. Отношения профсоюза с работодателями, органами государственной власти. Права профсоюзов в области трудовых отношений. Гарантии деятельности членов профсоюзного органа.</p> <p>Понятие трудовых правоотношений. Элементы трудовых правоотношений – объект, субъект, содержание. Основные права и обязанности работника и работодателя. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.</p> <p>Правоотношения по организации труда и управлению трудом. Правоотношения по трудоустройству у данного работодателя. Правоотношения по профессиональной подготовке работников непосредственно у работодателя.</p> <p>Правоотношения по материальной ответственности работников и работодателей.</p> <p>Правоотношения по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства включая законодательство об охране труда. Правоотношения по разрешению трудовых споров</p>			
		<p>Самостоятельная работа. Изучить гл. 2 параграф 2.1. Составить опорный конспект по теме.</p>	2		3
		<p>Самостоятельная работа. Ответить на вопросы методической разработки-лекции по теме «Правоотношения в сфере трудового права».</p>	2		3
4	Тема 1.3. Социальное партнерство в сфере труда.	<p>Понятие и стороны социального партнерства. Основные принципы социального партнерства. Система и формы социального партнерства.</p> <p>Представители работников и работодателей. Органы социального партнерства. Коллективные договоры и соглашения. Порядок ведения коллективных переговоров. Сроки, место и порядок проведения коллективных переговоров.</p> <p>Понятие, содержание и структура коллективного договора. Действие коллективного договора. Изменение и дополнение коллективного договора. Соглашение. Виды соглашений. Содержание и структура соглашения. Действие соглашения. Регистрация коллективного договора, соглашения. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения.</p> <p>Ответственность за нарушение законодательства о коллективных договорах и соглашениях.</p>	2	■	■
		<p>Самостоятельная работа. Проанализировать главы 60,61 ТК РФ. Определить субъектный состав индивидуального трудового спора и коллективного трудового спора.</p>	2		■
5		Практическое занятие № 1. Социальное партнерство.	2		2

	Раздел II. Особенная часть				
6	Тема 2.1. Занятость и трудоустройство.	<p>Понятие занятости, занятых граждан. Понятие трудоустройства. Формы трудоустройства. Органы государственной службы занятости, их полномочия. Понятие безработного и его правовой статус. Порядок признания гражданина безработным. Круг лиц, которые не признаются безработными. Подходящая работа.</p> <p>Пособие по безработице, его размер и продолжительность выплаты.</p> <p>Общественные работы.</p> <p>Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации безработных и незанятого населения. Выплаты обучающимся по направлению органов службы занятости.</p>	2	1	1
		<p>Самостоятельная работа.</p> <p>Изучить ЗРФ «О занятости населения в РФ». Записать понятия: «безработный», категории занятых, которые не могут быть признаны безработными, «подходящая работа».</p>	2		3
7	Тема 2.2. Трудовой договор.	<p>Понятие, стороны и содержание трудового договора. Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров о труде. Виды трудовых договоров. Срок трудового договора. Вступление трудового договора в силу. Порядок заключения трудового договора. Гарантии при заключении трудового договора. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора.</p>	2	1	1
8		<p>Практические занятия № 2. Трудовой договор. Заключение.</p>	2		2
9	Тема 2.3. Оформление приема на работу.	<p>Приказ о приеме на работу. Трудовая книжка. Оформление приема на работу.</p>	2	1	1
10	Тема 2.4. Испытание при приеме на работу.	<p>Испытание при приеме на работу. Увольнение по результатам испытания.</p>	2	1	1
		<p>Самостоятельная работа.</p> <p>Проанализировать статьи 70 ТК РФ. Определить категорию лиц, которым испытание не устанавливается. Записать данные категории работников.</p>	2		3
11	Тема 2.5. Персональные данные работника.	<p>Понятие персональных данных работника. Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты.</p>	2	1	1
		<p>Самостоятельная работа.</p> <p>Проанализировать ст. 85-88 ТК РФ. Составить опорный конспект по теме.</p>	2		3

12	Тема 2.6. Изменение трудового договора.	Переводы на другую постоянную работу, их отличие от перемещений. Виды переводов. Изменение согласованных сторонами условий трудового договора. Временный перевод на другую работу по основаниям предусмотренных ч.1,2,3 ст.72(2) ТК РФ. Гарантии при переводах по п.2, 3 данной статьи. Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением (73 ТК РФ).	2	1	1
		Самостоятельная работа. Изучить статью 73 ТК РФ. Записать основания для перевода работников на другую работу в соответствии с медицинским заключением.	2		3
13		Практическое занятие № 3. Переводы на другую работу, изменение согласованных сторонами условий трудового договора.	2		2
14	Тема 2.7. Отстранение от работы.	Основания отстранения от работы. Оформление отстранения.	2	1	1
15	Тема 2.8. Прекращение трудового договора	Прекращение трудового договора. Общие основания прекращения трудового договора. Расторжение срочного трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).	2	1	1
		Самостоятельная работа Изучить и проанализировать статью 77 ТК РФ. «Общие основания прекращения трудового договора».	2		3
16		Практические занятия № 4. Прекращение трудового договора по инициативе работника.	2		2
17	Тема 2.9. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.	Основание расторжения трудового договора по инициативе работодателя (ст. 81 ТК РФ). Обязательное участие выборного профсоюзного органа в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя.	2	1	1
18		Практическое занятие № 5. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя.	2		2
		Самостоятельная работа. Решение задач по теме.	2		3
19	Тема 2.10. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не	Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом или иным федеральным законом обязательных правил при заключении трудового договора. Особенности расторжения трудового договора с	2	1	1

	зависящим от воли сторон	отдельными категориями работников. Порядок прекращения трудового договора. Оформление увольнения. Производство расчетов. Выходные пособия.			
		Самостоятельная работа. Проанализировать ст. 82,84 (прим.) ТК РФ. Записать общий порядок оформления прекращения трудового договора.	2		3
20	Тема 2.11. Трудовой (страховой) стаж. Трудовые пенсии.	Виды трудовых пенсий, их структура. Условия назначения трудовых пенсий по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца. Страховой стаж, виды деятельности, включаемые в страховой стаж. Общий трудовой стаж. Виды деятельности, включаемые в трудовой стаж. Правила подсчета специального трудового стажа. Размеры трудовых пенсий. Сроки их назначения.	2	1	1
		Самостоятельная работа. Проанализировать статьи п.п. 2 -5 Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления трудовой пенсии, записать периоды деятельности включаемые в трудовой стаж.	2		3
21	Тема 2.12. Рабочее время.	Понятие рабочего времени. Нормальное, сокращенное и неполное рабочее время. Порядок установления неполного рабочего времени. Продолжительность ежедневной работы (смены). Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней. Работа в ночное время. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя (сверхурочная работа).	2	1	1
22	Тема 2.13. Рабочее время.	Режим рабочего времени. Ненормированный рабочий день. Работа в режиме гибкого рабочего времени. Сменная работа. Суммированный учет рабочего времени. Разделение рабочего дня на части.	2		1
		Самостоятельная работа. Решение задач и правовых ситуаций по вопросам: рабочее время, виды; режим рабочего времени, виды.	2		3
23	Тема 2.14. Время отдыха.	Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в работе. Выходные и нерабочие праздничные дни. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни.	2	1	1
24	Тема 2.15. Время отдыха.	Отпуска, понятие, виды и общая характеристика. Ежегодные отпуска, их продолжительность. Дополнительные отпуска.	2	1	1
25	Тема 2.16. Время отдыха.	Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.	2		1

		Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска. Правила замены ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией. Реализация права на отпуск при увольнении работника. Отпуск без сохранения заработной платы.			
		Самостоятельная работа. Рефераты по указанным темам.	2		3
		Самостоятельная работа. Проанализировать статьи 117-119 ТК РФ. Записать основания предоставления дополнительных отпусков.	2		3
26		Практическое занятие № 6. Рабочее время и время отдыха.	2		2
		Самостоятельная работа. Решение задач и правовых ситуаций по вопросам: ежегодные отпуска и порядок их предоставления; реализация права на отпуск при увольнении работника; отпуск без сохранения заработной платы.	2		3
27	Тема 2.17. Заработная плата.	Понятие заработной платы. Правовое регулирование. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Формы оплаты труда. Установление минимальной заработной платы. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Сроки расчета при увольнении. Выдача заработной платы, не полученной ко дню смерти работника. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику. Исчисление среднего заработка. Тарифная система оплаты труда. Элементы тарифной системы. Сдельная и повременная системы оплаты труда. Стимулирующие выплаты.	2		1
		Самостоятельная работа Рефераты по теме. «Заработная плата, составные части. Особенности исчисления для отдельных категорий работников».	2		3
28	Тема 2.18. Оплата труда в особых условиях.	Оплата труда руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров. Оплата труда в особых условиях, оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, при выполнении работы в условиях, отклоняющихся от нормальных. Нормы труда. Разработка и утверждение новых норм. Введение, замена и пересмотр норм труда.	2		1
		Самостоятельная работа Изучить статьи 143-145 ТК РФ. Составить конспект по системам оплаты труда.	2		3

29		Практическое занятие № 7. Заработная плата. Гарантии и компенсации.	2		2
30	Тема 2.19. Удержания из заработной платы.	Удержания из заработной платы. Ограничение размера удержаний.	2		1
		Самостоятельная работа Проанализировать статьи 137,138 ТК РФ. Записать основания удержаний из заработной платы.	2		3
31	Тема 2.20. Гарантии и компенсации.	Понятие гарантий и компенсаций. Гарантийные выплаты. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей. Компенсационные выплаты. Понятие служебной командировки, возмещение расходов, связанных со служебной командировкой. Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность.	2		1
		Самостоятельная работа. Решение задач и практических ситуаций по вопросам темы: определение размера заработной платы; оплата труда при отклонении от нормальных условий труда; гарантийные и компенсационные выплаты.	2		3
32	Тема 2.21. Профессиональное образование. Гарантии работникам, совмещающим работу с обучением.	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Ученический договор, срок, содержание. Оплата ученичества. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования.	2		1
33	Тема 2.22. Трудовая дисциплина.	Понятие и сущность трудовой дисциплины. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка, содержание, порядок утверждения. Уставы и Положения о дисциплине.	2		1
34	Тема 2.23. Трудовая дисциплина.	Меры поощрения за успехи в труде и трудовые заслуги. Общая и специальная дисциплинарная ответственность. Дисциплинарный проступок. Дисциплинарные взыскания, их виды, порядок применения, обжалования и снятия.	2		1
		Самостоятельная работа Проанализировать статьи 189,191 ТК РФ. Оформить проект приказа на выплаты единовременной премии.	2		3
35		Практическое занятие № 8. Трудовая дисциплина.	2		2
		Самостоятельная работа. Рассмотрение правил внутреннего трудового распорядка, Уставов и Положение о дисциплине. Решение правовых ситуаций по вопросам темы: порядок применения, снятия дисциплинарных взысканий.	2		3

36	Тема 2.24. Охрана труда.	Понятие охраны труда. Обязанность работодателя и работников в области охраны труда. Медицинские осмотры некоторых категорий работников. Организация охраны труда. Государственное управление охраной труда. Служба охраны труда в организации. Комитеты (комиссии) по охране труда. Обеспечение прав работников на охрану труда. Мероприятия и средства, предназначенные обеспечить здоровые и безопасные условия работы (выдача средств индивидуальной защиты; выдача молока и лечебно-профилактического питания; специальные перерывы и т.д.)	2		1
37	Тема 2.25. Охрана труда.	Несчастные случаи на производстве. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве. Порядок расследования несчастных случаев на производстве. Оформление материалов расследования несчастных случаев на производстве и их учет.	2		1
38	Тема 2.26 Охрана труда.	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Возмещение вреда здоровью работника в связи с увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья. Возмещение вреда в случае смерти работника. Круг лиц, имеющих право на получение страховых выплат. Порядок назначения и выплаты страховых сумм.	2		1
		Самостоятельная работа Проанализировать типовую форму акта о несчастном случае на производстве и акте о групповом несчастном случае на производстве.	2		3
39		Практические занятия № 9.Охрана труда.	2		2
40		Практические занятия № 10.Охрана труда.	2		2
41	Тема 2.27. Материальная ответственность сторон трудового договора.	Понятие материальной ответственности, условия. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный работнику в результате незаконного лишения его возможности трудиться; за ущерб, причиненный имуществу работника; за задержку выплаты заработной платы. Возмещение морального вреда, причиненного работнику.	2		1
42	Тема 2.28. Материальная ответственность сторон трудового договора.	Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю. Обстоятельства, исключаящие материальную ответственность работника. Ограниченная и полная материальная ответственность. Случаи полной материальной ответственности. Письменные договоры о полной материальной ответственности. Коллективная (бригадная) материальная ответственность. Определение размера причиненного ущерба. Порядок взыскания ущерба. Снижение размера ущерба.	2		1

		Самостоятельная работа Проанализировать статьи 246-248 ТК РФ. Подготовить проект приказа на взыскании суммы материального ущерба из заработной платы работника.	2		3
43		Практические занятия № 11. Материальная ответственность сторон трудового договора.	2	1	2
44	Тема 2.29 Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.	Особенности регулирования труда. Случаи установления особенностей регулирования труда. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями, работников в возрасте до 18 лет.	2		1
		Самостоятельная работа Проанализировать статью 261 ТК РФ. Записать гарантии женщинам при расторжении трудового договора.	2		3
45	Тема 2.30. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.	Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.	2		1
		Самостоятельная работа Изучить статью 265 ТК РФ. Записать виды работ , где прямо запрещен труд несовершеннолетних.	2		3
46	Тема 2.31. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.	Особенности регулирования труда руководителей организаций и членов коллегиального исполнительного органа организации.	2		1
		Самостоятельная работа Проанализировать главу 43 ТК РФ. Записать дополнительные основания для прекращения трудового договора с руководителями организации.	2		3
47	Тема 2.32. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.	Особенности регулирования труда работников при работе по совместительству, на сезонных работах и заключивших трудовой договор на срок до 2-х месяцев. Особенности регулирования труда лиц: работающих по совместительству, заключивших трудовой договор на срок до 2-х месяцев, занятых на сезонных работах.	2		1
48	Тема 2.33. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.	Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.	2		1
		Самостоятельная работа Проанализировать статьи 325-327 ТК РФ. Записать основные гарантии	2		3

		работникам Крайнего Севера.			
49	Тема 2.34. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.	Особенности регулирования труда работников, работающих в религиозных организациях и у работодателей - физических лиц и надомников.	2		1
50	Тема 2.35. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.	Особенности регулирования труда работников транспорта.	2		1
		Самостоятельная работа Проанализировать главу 51 ТК РФ. Записать дополнительные требования для работников транспорта при приеме на работу.	2		3
51	Тема 2.36. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.	Особенности регулирования труда педагогических работников. Особенности регулирования труда медицинских работников	2		1
52	Тема 2.37. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.	Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров. Особенности регулирования труда лиц, работающих в организациях вооруженных сил. Особенности регулирования труда работников, направляемых на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения РФ.	2		1
		Самостоятельная работа Изучить главу 53 ТК РФ. Составить конспект об основаниях прекращения работы за границей.	2		3
53		Практическое занятие № 12. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.	2	1	2
54	Тема 2.38. Защита трудовых прав работников. Трудовые споры.	Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Органы государственного надзора и контроля. Федеральная инспекция труда. Принципы деятельности, полномочия органов федеральной инспекции труда. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.	2		1
55	Тема 2.39. Защита трудовых прав работников. Трудовые споры.	Понятие трудовых споров. Виды трудовых споров. Причины трудовых споров. Индивидуальные трудовые споры. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Образование и компетенция КТС.	2		1

56	Тема 2.40. Защита трудовых прав работников. Трудовые споры.	Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам. Исполнение решения КТС. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах. Порядок обращения в суд. Вынесение решений по трудовым спорам об увольнении и о переводе на другую работу. Удовлетворение денежных требований работника. Исполнение решений о восстановлении на работе.	2		1
57	Тема 2.41. Защита трудовых прав работников. Трудовые споры.	Коллективные трудовые споры. Выдвижение требований работников и их представителей. Примириительные процедуры. Примириительная комиссия. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника. Трудовой арбитраж. Гарантии в связи с решением коллективного трудового спора. Участие Службы по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров. Забастовка: понятие, порядок организации и проведения. Основания и последствия признания забастовки незаконной. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки. Запрещение локаута. Ответственность за уклонение от участия в примириительных процедурах и невыполнение соглашения, достигнутого в результате примириительной процедуры.	2		1
58		Практические занятия № 13. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам.	2		2
59		Практическое занятие № 14. Защита трудовых прав работников. Трудовые споры.	2		2
60		Практическое занятие № 15. Индивидуальные трудовые споры.	2		2
	Экзамен				
120	Всего по дисциплине:		180		

Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:

- 1 – ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств)
- 2 – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством)
- 3 – продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач)

3. Условия реализации программы дисциплины

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы дисциплины требует наличия учебного кабинета с ПК. Оборудование учебного кабинета: посадочные места по количеству обучающихся, рабочее место преподавателя, комплект учебно-наглядных пособий «Трудовое право», образцы документов. Технические средства обучения: компьютер и мультимедиапроектор.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

1. Трудовой Кодекс РФ от 30.12.2001г. № 197-ФЗ.
2. Гражданский Кодекс РФ, часть 1, 2.
3. ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996г. № 10 – ФЗ.
4. Закон РФ «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях» от 19.12.1993г. № 4520-01.
5. Закон «О занятости населения в РФ» от 19.04.1991г. № 1032-1 .
6. ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.98г. № 125-ФЗ.
7. Письмо Фонда социального страхования РФ о рекомендациях по разграничению трудового договора и смежных гражданско-правовых договоров от 20.05.97г. № 051/160-97.
8. ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ» от 15.12.2001г. № 167-ФЗ.
9. ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ» от 17.12.2001г. № 173-ФЗ.
10. ФЗ «Об объединениях работодателей» от 27.11.2002г. № 156-ФЗ
11. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000г. № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».
12. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003г. № 225 «О трудовых книжках»
13. Постановление от 13.01.2000г. Минтруда РФ № 3, Минобразования РФ № 1 «Об утверждении положения об организации профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки высвобождаемых работников и незанятого населения».
14. Инструкция «О порядке ведения трудовых книжек на предприятиях, учреждениях и организациях», утверждена Постановлением Госкомтруда СССР от 02.08.85г. № 252.
15. Постановление Совета Министров – Правительства РФ «О новых формах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» от 06.02.93г. № 105.
16. Постановление Совета Министров СССР от 15.07.81г. № 677 «О гарантиях и компенсациях при переезде на работу в другую местность».
17. Постановление Минтруда РФ от 31.12.2002г. № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности»

Перечень рекомендуемой учебной литературы:

1. Амаглобели, Н. Д. Трудовое право: учебник для вузов / [Н. Д. Амаглобели и др.]. - Москва: ЮНИТИ-ДАНА: Закон и право, 2018. - 503 с.
2. Воробьев, В. В. Трудовое право: курс лекций: учебное пособие / В. В. Воробьев. - Москва: Форум: Инфра-М, 2018. - 303 с.
3. Гейхман, В. Л. Трудовое право: учебник / В. Л. Гейхман, И. К. Дмитриева. - Москва: Юрайт: ИД Юрайт, 2017. - 520 с.
4. Городилина, И. А. Трудовое право России: учебное пособие / И. А. Городилина. - Москва: РИОР: Инфра-М, печ. 2016. - 253 с.
5. Греченков, А. А. Трудовое право: ответы на экзаменационные вопросы / А. А. Греченков. - Минск: Дикта: Амалфея, 2018. - 227 с.
6. Дзгоева-Сулейманова, Ф. О. Трудовое право: краткий курс: учебное пособие / Ф. О. Дзгоева-Сулейманова. - Москва: Проспект, 2018. - 184 с.
7. Курбанов, Р. А. Трудовое право России: учебник / [Р. А. Курбанов и др.]. - Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2018. - 487 с.
8. Лебедев, В. М. Трудовое право: учебник для студентов высших учебных заведений / [В. М. Лебедев и др.]. - Москва: Норма: Инфра-М, 2015. - 463 с.
9. Мищенко, М. С. Трудовое право / М. С. Мищенко: краткий курс. - Минск: ТетраСистемс, 2017. - 255 с.
10. Пиляева В. В. Трудовое право России; Питер - Москва, 2018. - 448 с.
11. Учебник «Трудовое право», ред. В.Ф. Гапоненко, Ф.Н. Михайлов, изд-во ЮНИТИ, г. Москва 2016 год.
12. Трудовое право, курс лекций, ред. В.Н. Толкунова, изд-во Проспект, Москва 2018 год.
13. Учебник трудового права, под ред. О.В. Смирнова, из-во «Крокус», 2017г.
14. Трудовое право. Базовый уровень Кучина Ю.А., под ред., Козина Е.В. – Издательство Юстиция – 2020
15. Актуальные вопросы правового обеспечения трудовой занятости и организации трудоустройства в современной России Павловская О.Ю. – Издательство Русайнс – 2020
16. Ответственность по нормам трудового права Дзарасов М.Э.- Издательство Проспект - 2019

3.3. Технологии обучения

При реализации программы дисциплины используются технологии обучения:

- деятельностные, ориентированные на овладение способами профессиональной и (или) учебной деятельности (контекстное обучение, моделирование профессиональной деятельности в учебном процессе и т.п.);
- личностно-ориентированные, направленные на развитие личности, в частности на формирование активности личности в учебном процессе;
- мыследеятельностные, направленные на развитие интеллектуальных функций обучающихся, овладение ими принципами системного подхода к решению проблем;
- информационно-коммуникационные, позволяющие овладеть методами сбора, размещения, хранения, накопления, преобразования и передачи данных в профессионально ориентированных информационных системах.

Могут быть использованы другие технологии.

4. Контроль и оценка результатов освоения дисциплины

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения тестирования, самостоятельных работ, дифференцированного зачета.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
<p>Уметь: применять на практике нормы трудового законодательства; анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;</p>	<p>Тесты по отдельным темам, доклады, эссе, опросы</p>
<p>знать: нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; содержание российского трудового права; права и обязанности работников и работодателей; порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров; виды трудовых договоров; содержание трудовой дисциплины; порядок разрешения трудовых споров; виды рабочего времени и времени отдыха; формы и системы оплаты труда работников; основы охраны труда; порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора;</p>	<p>Тесты по отдельным темам, доклады, опросы, эссе</p>

5. Лист изменений и дополнений, внесенных в рабочую программу

№ изменения, дата изменения, № страницы с изменением	
БЫЛО	СТАЛО
<p>Основание:</p> <p>Подпись лица, внесшего изменения</p>	

№ изменения, дата изменения, № страницы с изменением	
БЫЛО	СТАЛО
Основание: Подпись лица, внесшего изменения	